فایل pdf پروپوزال نمونه است و کامل نیست
برای دانلود پروپوزال اصلی و کامل باید فایل ورد را خرید کنید.

دریافت فایل word این پروپوزال کامل و قابل ویرایش به همراه منابع از اینجا

مشاوره گرایش شغلی

عنوان:

رابطه تعارض کار خانواده و کیفیت زندگی کاری با تعهد سازمانی در کارکنان

۱-۱- مقدمه و بیان مسأله

در جهان امروز بسیاری از فعالیت‌های اساسی و حیاتی موردنیاز را سازمان‌های گوناگون انجام می‌دهند یعنی پیشرفت و بقای جامعه تابع عملکرد موثر سازمان‌هاست؛ بنابراین می‌توانیم جامعه‌ی امروز را جامعه‌ای سازمانی بنامیم. در این بین، از مهمترین وسایل دستیابی به پیشرفت و ترقی، سازمان‌هایی هستند که بتوانند با کارآمدی و اثربخشی از عهده‌ی وظایف خودبرآیند (علاقه بند،۱۳۹۸). فلسفه‌ی وجودی هرسازمان به نیروی‌انسانی آن وابسته‌است (مهدی‌زاده و حسینی،۱۳۹۹). تقریباً تمامی صاحب نظران، منابع انسانی را به عنوان اساسی‌ترین عامل قلمداد کرده‌اند؛ بنابراین منابع انسانی نقش محوری در تحول سازمان دارد و تحولات عظیم سازمانی از توانمندی‌های نامحدود فکری این عامل سرچشمه می-گیرد (لوتانس[1]،۲۰۲۳)

یکی از فرایندهای مؤثر در کارایی سازمان، تعهد و پایبندی کارکنان است که می‌تواند به تلاش بیشتر و تمایل قوی‌تر برای حفظ سازمان منجر شود (پاگلیس[2] و گرین[3]، ۲۰۲۲).

---

[1]-Luthans
[2]-Paglis
[3]-Green

تعهدسازمانی[۴] شامل قدرت نسبی هویت فرد با حضور در یک سازمان ویژه است. این تعریف سه مفهوم را در بردارد که عبارتند از اعتقاد قوی برای پذیرش اهداف سازمان، اشتیاق فراوان برای تلاش چشمگیر در سازمان و در نهایت تمایل برای تداوم عضویت فرد در سازمان (تانگ چن[۵]، ۲۰۲۵؛ پاگلیس و گرین ۲۰۲۲).

[4]-Organizational commitment
[5] - Tung Chen
[6]-Mathieu J.E; Zajac. D.M.
[7]-Quality of work-life
[8]-Ginnodo
[9]-Lincoin
[10]-Havlo
[11]-Jortaft
[12]-Allen
[13]-Johnsrud
[14]-Adhikari
[15] -Gautam

[16] -Mirkamali & Narenji Thani
[17]-Kaur
[18] - Work-Family Conflict
[19]-Rantanen, Kinunen, Feldt, & Pulkinen
[20]-Jones, Chonko, Rongarajan & Robert

۱-۲-

[21]-Etzion
[22]-Greenhaus & Beutell
[23]- Steers & poter
[24]- Greenberg, J. & Baron, R.A
[25]- Bateman, T. S., & Strasser
[26]- Mathieu & Zajac
[27] - O'Reilly & Chatman
[28]- Mowday

[29]-Robinson et al

-۳-۱

[30] - Rantanen, Kinunen, Feldt, & Pulkinen
[31]-Lawler, Chan Huang & Yilei

۱-۴-

۱-۵-

[32]- Gutman
[33]- Yannis
[34]- Kim
[35]- Lee Yong
[36]-Meyer& Allen
[37]-Affective Commitment
[38]-Continuance Commitment
[39]-Normative Commitment

[40] -Cole et al
[41] -Dong et al
[42]Kahn
[43] Wolfe
[44]Quinn
[45] Snoek
[46]Rosenthal
[47]- Aryee
[48] -Beatty
[49]- Carlson
[50] Perrewe-
[51] -Michel
[52]- Mitchelson
[53]-Pichler
[54] Cullen-

–۷–۱

–۸–۱

[55]- Lambert
[56] -Hogan