

فایل pdf پروپوزال نمونه است و کامل نیست
برای دانلود پروپوزال اصلی و کامل باید فایل ورد را خرید کنید.

دریافت فایل word این پروپوزال کامل و قابل ویرایش به همراه منابع از اینجا

موضوع: بررسی رابطه بین رفتار حرفه ای مدیران و عملکرد معلمان

Investigating the relationship between the professional behavior of managers and the performance of teachers in district 1 of Zanjan province

بیان مساله:

منابع انسانی از عوامل مهم برای ایجاد تحول و بقای سازمان و رسیدن به هدف ها و رسالت های مورد نظر است. به زعم واحامان، اگرچه پیشرفت فناوری و علوم، تغییرات شگرفی در محیط داخلی سازمان ها ایجاد کرده است. با وجود این، منابع انسانی در سازمانهای هم چنان مهم ترین سرمایه آنها محسوب می شود (بای ۱۳۹۶). در این جهت در سالهای اخیر در سازمان های آموزشی نیز توجه روز افزونی به مدیریت منابع انسانی داشته اند، چون آموزش و پرورش، سازمانی است که سرمایه اصلی آن معلمان هستند و از طریق دانش، مهارت ها و انگیزه های خود برای جامعه ارزش افزوده به وجود می آورند. امروزه مدارس که از چنین سرمایه ای برخوردارند، برتری رقابتی بیشتری در بین مدارس دارند. از این رو مدارس در مورتی خواهند توانست وظیفه خطیری را که به دوش آنهاست به نحو احسن انجام دهند که سازمان هایی پویا با عملکرد مورد انتظار داشته باشند. از دیدگاه اجتماعی، سازمان ها به دنبال کارکنانی هستند که بتوانند در مشاغل خویش خوب عمل کنند. عملکرد خوب، بهره وری سازمانی را افزایش می دهد و این نیز اقتصاد ملی جامعه را ارتقا می بخشد (ادیمی^۱، ۲۰۱۰)، در فرهنگ آکسفورد عملکرد تحت عنوان اجرا، به کار بستن و انجام هر کاری به صورت منظم با تعهد شده تعریف شده است (نسیمی و زارع، ۱۳۹۹). عملکرد شغلی^۲ از دیدگاه های مختلفی بررسی شده است. گریفین عملکرد شغلی را عملی میداند که به تکمیل با اجرای یک تکلیف منجر می شود (سلیمی و عبدی،

¹ Adeyemi, T. O

² Job Performance

(۱۳۹۴) و مورده عملکرد شغلی را نحوه و مهران انجام وظایف و مسئولیت های محوله توسط معلم می داند (موذن، موحد موحدی، رضوانفر و میر ترابی، ۱۳۹۰)، روان شناسان، عملکرد شغلی را محصول رفتارهای انسانی می دانند و معتقدند انگیزه ها و نیازها در عملکرد افراد و در نهایت رشد و توسعه اقتصادی تاثیر دارند (ایزدی یزدان آبادی و نوشه ور، ۱۳۸۹). عملکرد شغلی به عنوان ارزش سازمانی رفتار های شغلی کارمند در زمان ها و موقعیت های شغلی مختلف است. منظور از ارزش سازمانی برآوردی است که سازمان از فعالیت ها و خدمات کارکنان خود دارد؛ نظیر انجام وظیفه شغلی یا داشتن رابطه کاری مناسب با دیگر کارمندان (موتوئیلد، بورمن و اسمیت، ۱۹۹۷). عملکرد شغلی معلمان می تواند با عوامل گوناگونی رابطه داشته باشد.

یکی از عوامل اصلی برای موفقیت سازمانها در نظر گرفتن موضوعهای اخلاقی است (الوانی و سید نقوی ۱۳۹۱). اخلاق یکی از عمده ترین دغدغه های جامعه بشری است زیرا هیچ نهاد و حرفه ای نیست که قادر باشد فارغ از اخلاق که مرزهای سلوک و رفتارهای بهنجار را معین می کند به حیات مشروع خود ادامه دهد. مقوله اخلاق و عمل کردن به اخلاق حرفه ای از مباحث جدی و مورد توجه در اکثر حوزههای علمی است که به طور مستقیم بر صداقت و توانایی مدیران برای جلب اعتماد عمومی تأثیر دارد به خصوص اینکه عدم آموزش صحیح و اخلاقی می تواند منجر به فعالیتهای متقلبانه شود (آندرس^۱، ۲۰۱۷). یکی از نتایج بهبود اخلاق کار در سازمان تنظیم بهتر روابط در سازمان است که این به نوبه خود باعث افزایش جو تفاهم در سازمان و کاهش تعارض میان افراد و گروه ها می شود و عملکرد گروهی را بهبود می بخشد (میرکمالی و همکاران، ۱۳۹۴).

¹ Andreas, Z

¹

² Ciulla, J. B

¹ Moberg, D. J.; Seabright, m

